



**PREFEITURA DE
ANCHIETA**
MENSAGEM Nº 25, DE 9 DE DEZEMBRO DE 2024

Excelentíssimos Senhores Vereadores do Município de Anchieta,

Nos termos do artigo 42 da Lei Orgânica Municipal, o Chefe do Executivo encaminhou o Projeto de Lei nº 64-2024, que trata da nova estrutura administrativa para vigorar no início do exercício de 2025.

Foram propostas várias alterações na atual estrutura administrativa. Porém, alguns equívocos foram identificados posteriormente, em uma revisão do texto enviado à Câmara Municipal. Os equívocos estão compreendidos no Anexo III e estão relacionados ao quantitativo de vagas. Eis os equívocos cometidos:

1. Quantitativo de Gerente Operacional: o quantitativo lançado originalmente no Anexo III previa 28 (vinte e oito) vagas, quando na realidade são 29 (vinte e nove) vagas;
2. Quantitativo de Coordenador de Equipe Operacional de Trabalho Nível I: foi informado no Anexo III o número de 78 (setenta e oito) vagas, quando na realidade são somente 75 (setenta e cinco);
3. O Anexo III não trouxe informação com relação ao quantitativo de vagas para o cargo de Coordenador de Equipe Operacional de Trabalho Nível I Casa de Passagem: conforme consta do texto do Projeto de Lei são duas vagas criadas para este cargo;
4. O Anexo III também não trouxe informação com relação ao quantitativo de vagas para o cargo de Coordenador de Equipe Operacional de Trabalho Nível I – Estratégia da Saúde da Família: deveria constar o número de 10 (dez) vagas e não somente 01 (uma), por conta disso há necessidade de modificação do referido anexo;
5. O quantitativo de vagas para o cargo de Coordenador de Equipe Operacional de Trabalho Nível I – Pronto Atendimento está equivocado, uma vez que foi previsto originalmente 01 (uma) e na realidade são 04 (quatro) atuando de forma de escala.

Assim sendo, considerando o dever da Administração Pública rever seus atos, solicito a substituição do Anexo III constante originalmente do Projeto de Lei nº 64.2024. Deve prevalecer, para fins de tramitação do referido processo legislativo, o anexo encaminhado através da presente Mensagem.

Por consequência, requer, ainda, a substituição do demonstrativo de impacto financeiro, considerando que as alterações refletem modificação do gasto público futuro.

Diante do exposto, reforço o pleito que a matéria seja aprovada por esta Augusta Casa de Leis. Aproveito, ainda, a oportunidade para renovar nossos protestos de elevada estima e apreço.

Anchieta-ES, 9 de dezembro de 2024.

Fabrcio Petri
Prefeito de anchieta



Autenticar documento em <https://anchieta.splonline.com.br/autenticidade>
com o identificador 310032003400390036003A00500052004100. Documento assinado digitalmente
conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-
Brasil.

ANEXO III – Cargos de Provisão em Comissão

Cargo	Código	Nº de Vagas	Remuneração	Requisitos
Natureza de Direção e Chefia				
Procurador Geral do Município	CC-PG	1	R\$ 10.747,10	Formação em Direito inscrito na OAB
Controlador Geral	CC-CG	1	R\$ 10.747,10	Formação em Direito, Contabilidade ou Administração
Secretário Municipal	CC-SM	15	R\$ 10.747,10	Livre Escolha
Subsecretário	CC-SS	15	R\$ 9.277,61	Livre Escolha
Superintendente de Gabinete do Prefeito	CC-SG	1	R\$ 9.277,61	Livre Escolha
Subprocurador	CC-SP	1	R\$ 9.277,61	Formação em Direito inscrito na OAB
Gerente Municipal	CC-GM	09	R\$ 7.671,26	Livre Escolha
Gerente Estratégico	CC-GE	22	R\$ 5.930,66	Livre Escolha
Gerente Técnico Jurídico	CC-GTJ	04	R\$ 5.481,00	Formação em Direito inscrito na OAB
Gerente Operacional	CC-GO	29	R\$ 4.565,71	Livre Escolha
Coordenador de Gabinete	CC-CG	17	R\$ 4.287,36	Livre Escolha
Coordenador de Equipe de Trabalho Operacional Nível I	CC-CEI	75	R\$ 4.287,36	Formação Acadêmica ou Experiência na Área de atuação
Coordenador de Equipe de Equipe Trabalho Nível I Casa de Passagem	CC-CEI	2	R\$ 4.287,36	Formação Acadêmica ou Experiência na Área de atuação
Coordenador de Equipe de Equipe Trabalho Nível I Estratégia da Saúde da Família	CC-CEI	10	R\$ 4.287,36	Formação Acadêmica ou Experiência na Área de atuação





**PREFEITURA DE
ANCHIETA**

Coordenador de Equipe de Equipe Trabalho Nível I Pronto Atendimento – Escala 12 x 36	CC- CEI	04	R\$ 4.287,36	Formação Acadêmica ou Experiência na Área de atuação
Coordenador de Equipe de Trabalho Operacional Nível II	CC-CEII	84	R\$ 3.113,29	Livre Escolha
Natureza de Assessoramento				
Assessor de Comunicação	CC-AC	01	R\$ 9.277,61	Formação Acadêmica em Jornalismo ou Comunicação Social, ou Relações Públicas, ou Publicidade e Propaganda
Assessor de Políticas Públicas	CC-APP	08	R\$ 8.465,10	Livre Escolha
Assessor de Gabinete	CC-AG	01	R\$ 7.000,00	Livre Escolha
Assessor Estratégico de Governo	CC-AEG	15	R\$ 5.930,66	Livre Escolha
Assessor Jurídico Fazendário	CC-AJF	1	R\$ 5.300,00	Formação em Direito inscrito na OAB
Assessor Jurídico de Secretaria	CC-AJS	5	R\$ 5.000,00	Formação em Direito inscrito na OAB
Assessor Jurídico	CC-AJ	12	R\$ 5.000,00	Formação em Direito inscrito na OAB
Assessor Executivo dos Conselhos	CC-AEC	3	R\$ 4.565,70	Livre Escolha
Assistente Técnico	CC-AT	30	R\$ 4.264,93	Formação Acadêmica, Registro Profissional na área de atuação, quando for o caso
Assistente de Gestão	CC-ASG	25	R\$ 3.301,10	Livre Escolha
Assistente de Programas	CC-APG	60	R\$ 2.394,83	Livre Escolha
Assessor Educacional Administrativo	CC-AED	30	R\$ 2.500,00	Livre Escolha
Assistente de Projetos	CC-APJ	85	R\$ 2.067,50	Livre Escolha
Assistente de Unidades Administrativas	CC-AUA	90	R\$ 1.912,40	Livre Escolha



ANEXO IV - Função Gratificada

Função Gratificada	Vagas	Valor da Gratificação	REQUISITOS
Assessoria Contábil (FG-AC)	03	60% do vencimento	Servidor público efetivo municipal com formação acadêmica em ciências contábeis
Coordenador de Projeto e Programas (FG-CPP)	10	60% do vencimento	Servidor público efetivo municipal com nível superior completo
Responsabilidade Técnica	06	60% do vencimento	Servidor público efetivo com nível superior completo
Divisão Legislativa (FG-DL)	02	60% do vencimento	Servidor público efetivo municipal com nível médio completo
Unidade de Apoio Setorial (FG-AS)	30	50% do vencimento	Servidor público efetivo com nível médio completo
Unidade de Compras (FG-UC)	04	60% do vencimento	Servidor público efetivo com nível médio completo
Recrutamento, Seleção, Treinamento e Administração de Cargos e Salários (FG-RH)	06	60% do vencimento	Servidor público efetivo com nível médio completo
Unidade Tributária (FG-UT)	03	60% do vencimento	Servidor público efetivo com nível superior completo em direito ou ciências contábeis

